部门整体支出绩效评价报告

一、部门（单位）概况

**（一）部门（单位）基本情况**

**1．在职人员情况**

岳麓区老干部服务中心为全额拨款事业单位，现有编制数4人（其中事业编制4人）。老干部大学管理办公室现有编制数2人（其中事业编制2人），临聘编制2人。截至2020年12月31日，老干部服务中心实有在职在编人员1人，老干部大学管理办公室实有在职在编人员1人，临聘人员2人。

**2．机构设置**

2019年3月机构改革后，区委老干部局合并到区委组织部，成立岳麓区老干部服务中心，为区委组织部下属二级机构，财政全额拨款副科级事业单位。同时，区委组织部内设老干部管理科，其中老干部科和老干部大学管理办公室经费纳入老干部服务中心统一管理。老干部服务中心直接管理294名离退休干部生活待遇（其中离休干部25人、退休干部269人），老干部科宏观指导管理、协调服务区属离退休干部近3000人。

**3．主要职能及重点工作计划**

负责全区离退休干部宏观管理，指导推进全区离退休干部思想政治工作和党组织建设工作，督促检查离退休干部政治、生活待遇的落实情况等。具体如下：

⑴贯彻落实党中央、省委、市委和区委关于老干部工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对老干部工作的集中统一领导；

⑵负责做好区老干部服务中心直接管理的离退休干部日常服务工作，负责做好老干部大型活动的组织服务工作，定期组织老干部参加政治学习、有关会议和各类活动，具体落实各项政治待遇、生活待遇；

⑶开展走访慰问，协助做好老干部的医疗保健和生、老、病、逝等方面的协调服务工作，做好易地安置来我区的离休干部的服务管理工作和特殊困难离退休干部及离休干部遗孀的救助工作；

⑷组织引导离退休干部开展文体康乐、参观考察、形势教育、青少年教育等多种形式的活动，指导全区“五老”开展志愿服务活动，为党和人民事业增添正能量；

⑸组织实施全区老干部（老年）教育工作，指导协调老干部（老年）大学日常管理工作，做好老干部活动室管理；

⑹负责老干部文件资料档案管理，及时登记更新有关人员信息，做好涉老报刊杂志征订和宣传资料发放工作，保障老干部和老干部工作用车；

⑺认真做好老干部来信、来访的接待、办理工作；

⑻完成区委组织部和上级老干部工作部门交办的其他任务。

**（二）部门（单位）整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等**

2020年度部门支出决算数2852.53万元，其中基本支出2355.42万元，用于基本工资、离休费、津补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。专项支出497.11万元，包括离休干部医药费、病故离退休一次性抚恤金、丧葬费以及关工委活动经费、老干部大学经费等专项经费。

**二、部门（单位）整体支出管理及使用情况**

**（一）基本支出**

2020预算1980.44万元，实际支出2355.42万元。基本支出是为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于离休干部离休费、离退休人员津补贴、在职人员基本工资和津补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。

2020年“三公”经费决算总额0.23万元，其中：公务接待费0.23万元、因公出国（境）费0万元、公务用车购置及运行费0万元。2020年“三公”费决算比上年增加了0.13万元，其中：公务接待费较上年增加了0.13万元，主要是接待中关工委《中国火炬》杂志社、市关工委17人到岳麓区及湖南大学采访、座谈用餐。

**（二）专项支出**

**1．项目支出安排落实、总投入等情况分析**

2020年专项支出预算数为600.8万元，是指单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括离休干部医药费，主要用于支付中心直管的离休干部住院及门诊医疗费用；其他费用，主要用于支付中心直管的病故离退休人员丧葬费、一次性抚恤金等；老干部大学经费，主要用于支付区老干部大学教师授课费、艺术团队伍建设、教学教研工作经费等；老干部活动经费，主要用于支付中心直管的离退休干部相关活动费用、生病住院慰问品购买及慰问金、活动室日常管理维护费用和各类杂志订阅费。

**2．项目支出实际使用情况分析**

2020年度部门预算共有项目经费600.8万元 ，年中追加40万，年终财政收回结余指标118.27万元；实际到位财政拨款522.35万元；全年支出497.11万元；年终结余25.24万元。

**3．项目支出管理情况分析**

严格执行岳办法【2014】25号《全区党政机关厉行节约反对浪费若干规定》，树立效益、节俭、遵纪的观念，实行行政、专项、项目、预算外等经费统一纳入预算、集中管理的办法。专项经费的开支由职能科室年初制订支出计划，按计划组织实施。根据项目进度按季度申报计划，按照岳麓区老干部服务中心财务管理制度，规范资金的使用，严格专款专用，按要求进行预决算公开。

**三、部门（单位）专项组织实施情况**

**（一）专项组织情况分析**

根据责任分工负责管理原则，我单位专项、项目资金的使用由负责该项工作的工作人员按相关财务制度和年初预算组织实施。专项、项目经费的大额费用开支纳入年初计划。一次性开支5000元以上的，先编制活动方案，经中心负责人审核，并报部领导审批后方可实施。活动结束后，由经办人按实报销。政策性费用落实按批件执行。

**（二）项目资金管理情况分析**

我单位对财政性资金的项目管理严格按相关财务制度执行。政策性的费用需相关部门审批,专款专用，严格按照审批件执行。离退休人员医药费需经区医保按《三个目录》审核；离退休人员丧葬费、抚恤金、伤残保健金等需经区人社局按相关政策审批。专项经费的开支需年初制订支出计划，按计划组织实施。报销程序：经办人员（原始发票须填具报账内容及资金用途，经手人签名）——证明人（审核票据并签名）——中心财务负责人(审批)——单位财务出纳(办理支付)。一次发生费用超过1000元的，由经办人报中心财务负责人审批后，报区委组织部分管领导签字。5万元以上的，提交区委组织部部务会集体研究决定，规范资金使用流程。

四、部门（单位）整体支出绩效情况

2020年在专项、项目资金使用中，我单位严格按照财务制度，按文件、按预算落实老干部生活待遇和政治待遇，以习近平总书记关于老干部工作重要指示为根本遵循，贯彻落实全国离退休干部“双先”表彰大会和老干部局长会议精神，按照中央和省、市、区委关于新冠肺炎疫情防控工作的决策部署，全面加强离退休干部党的建设，充分发挥老同志作用，不断提升服务水平，为建设“知识岳麓、创新岳麓”贡献力量。

一、强化政治引领，着力推进“三项”建设

**一是抓实政治学习。**始终把政治建设摆在首位，严肃党内政治生活，严格老同志政治学习。受疫情影响，不便组织集中学习，我们通过银龄E支部、腾讯会议等方式，确保年初制定的每月政治学习安排落到实处，上级有关精神和要求不折不扣完成。2月27日，学习传达习近平总书记2月23日关于疫情防控工作的重要讲话精神，让老同志在特殊时期积极响应组织号召，主动支持疫情防控工作，坚定打赢抗疫攻坚战的信心；3月，收看市局组织的“学雷锋云报告会”；4月，组织收看市委党校副教授陈果的网络讲习课堂——《新时代开创中国之治的“宣言书”》；6月底，在各支部群为入党“逢十”党员送上寄语和政治生日电子贺卡，入党“逢十”党员通过视频、语音等形式分享入党经历和感受，局党委书记齐坚真寄语全体离退休党员，并以《老党员不忘初心，方能牢记使命，永葆晚节》为题讲党课；7月，组织收看“银发先锋大课堂”暨老干部形势报告会“云课堂”，通过国防科大易务金教授讲解，老同志进一步了解了新冠疫情对世界格局的影响；9月，组织收看全国离退休干部网上首场报告会，引导老同志自觉“学好用好民法典”。每次线上学习，支部班子做到提前通知、组织有序，老同志们纷纷通过文字、语音、图片等形式，积极参与，分享感悟，提交心得。今年，累计下发《习近平谈治国理政》第三卷、《中华人民共和国民法典》辅导读本600册。

**二是抓活主题党日。**根据疫情防控要求，结合老干部群体实际，依托银龄e支部、老年教育网络课堂、微信公众号等平台，精心策划每月主题党日活动，引领离退休干部党员自觉锤炼党性，永葆先进本色。5月22日，与纳本心理教育机构合作，邀请国家二级心理咨询师陈焱举办隔代家庭教育公益微课《儿孙满堂的相处之道》，及时解答老同志们在隔代教育中的困惑。6月主题党日活动，局党委书记齐坚真以视频形式，为老同志讲党课。9月15日，组织离退休干部开展“看红色电影，忆峥嵘岁月”主题活动，集中观看抗战题材电影《八佰》，引导老同志铭记中华民族不屈不挠、坚毅不拔的抗战精神，珍惜当下幸福生活。11月，启动“银发先锋大课堂”，邀请中南大学马列主义学院教授、市“五老”金牌讲师谭希培从十九届五中全会概况、规划《建议》的主要内容、全会精神的几点思考等三个方面，对十九届五中全会精神进行了全面、详实、生动的解读，把中央精神及时传达给老干部。为喜迎建党99周年，进一步加强党员身份意识，增强组织归属感，七一前夕，对各支部推荐的60名困难、优秀党员进行走访慰问，为20名入党“逢十”党员送去精心制作的政治生日贺卡，让老同志充分感受到组织关怀。区委常委、组织部长彭利芝亲自登门看望慰问优秀老党员代表，并为入党50年的老党员尹定国、彭秋纯送上政治生日祝福。下半年，各支部组织老同志前往杨开慧、黄兴等革命先烈故居实地参观学习。

**三是抓好典型示范。开展争创示范化“五化”党支部活动。**局党委所属离退休党支部全部按“五化”要求达标，工委加大对各基层离退休党支部的工作指导，逐步规范和完善各支部“五化”标准建设，力争全部达标。局党委退休干部第四党支部、洋湖街道机关退休干部党支部、岳麓区滨江小学退休干部党支部获评本年度全市示范化“五化”党支部。**探索离退休党员分类管理。**通过前期摸排、调研，制定本地区离退休党员分类管理试点工作方案，选定区委老干部局党委、天顶街道机关离退休干部党支部、望城坡街道长华社区开展试点工作。**推进“美在金秋”老党员之家建设。**先期选定望城坡街道长华社区、梅溪湖街道金茂社区、咸嘉湖街道咸嘉新村社区申报市级“美在金秋”老党员之家示范点，通过以点带面，推动“老党员之家”在全区全面开花。

二、突出服务大局，着力引导老同志发挥作用

**一是紧扣疫情防控主题，引导老同志献智献力。**老同志们由于年龄、身体等原因无法参与一线防疫工作，但始终心系国家、社会，始终情牵湖北、武汉人民，2月6日，岳麓区老干部诗词书画协会网上发布开展“抗击‘新冠’疫情 岳麓老干在行动”作品征集活动的通知，短时间内收到书法、剪纸、绘画、诗词等作品100余篇，他们结合自身所长，以自己的方式表达对党委政府抗疫工作的坚定支持，对广大防疫工作者的讴歌赞美，践行着老党员的使命担当，彰显了银发长者的阳光心态。2月底，在以习近平同志为核心的党中央的号召下，全国广大共产党员为支持疫情防控工作踊跃捐款，岳麓区老同志牢记党的恩情，不忘初心使命，始终与国家同呼吸、共命运，捐款热情高、意愿强、行动快，纷纷通过电话、微信咨询捐款相关事宜，短短一周时间，岳麓区直机关离退休干部捐款7万余元，充分彰显了老党员、老干部的政治素养和崇高境界。尤其是观沙岭街道桔洲新苑社区95岁老党员刘先恺主动捐款1万元支持社区疫情防控工作，令人敬佩之余让年轻党员深受教育。望城坡街道竹马塘社区“五老”谢绍富等加入防疫志愿者行列，在小区开展宣传和门岗值守，配合基层干部、物业人员一起做好防疫知识宣传、巡逻劝导、流动人口信息登记、卡口值班值守等工作，为打赢抗疫阻击战凝聚人心、贡献力量。蒋茂箴等防疫志愿先锋获评长沙市“2020年度阳光老人”。

**二是立足金牌讲师团，积极传递党的声音。**上半年，我们在老同志中主要倡导“不出门、少出门，做好自身防护”，疫情得到有效控制后，“五老”讲师们纷纷走出家门开展积极宣讲。据不完全统计，30位区级“五老”金牌讲师共计宣讲80余场。为引导学生成人成才，扣好人生路上的第一粒扣子，在区域化党建项目中，区关工委顾问尹定国、市“五老”金牌讲师吴传桂前往湖南大学、湖南师范大学、长郡双语等辖区学校，为学生党员、入党积极分子、离队入团学生等群体传承红色基因、开展理想信念教育10余场次。全市最美基层宣讲人范并恕、区关工委主任韩律明等讲师在岳麓书院、长沙简牍博物馆、岳麓区街道（镇）、社区（村）开展宣讲10余场次。原长沙机床子弟学校校长、岳麓区“五老”金牌讲师团讲师王险峰应邀参加市委组织部举办党员教育本土“名师名课”竞赛活动，王老师以“看齐意识之深思践行”为题，精心备课，多易其稿，成为全区20位复赛选手之一。疫情暴发后，环保达人张运和除了每天在朋友圈发布自身环保生活动态，还通过绿色银盆公众号与环保粉丝分享了自己的38个环保守望故事，结合8月习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示，他专门成立“光盘行动讨论群”，开展“我光盘我光荣”“我点评我参与”等主题活动，今年他在岳麓区博才中海小学、市老干部活动中心等单位开展“讲光盘 话节约”宣传，引导更多人行动起来，杜绝“舌尖上的浪费”。范志明、张国强等讲师同时被聘为区禁毒协会宣讲员，开展禁毒宣传，引导居民群众远离毒品、珍爱生命。

**三是依托志愿服务队，开展多元化服务。**持续开展发挥“五老”作用阵地暨团队工作室创建工作，用心尽力为基层“五老”发挥作用搭建平台，引导老党员自愿就近、力所能及提供志愿服务。桔子洲街道天凤社区“五老”卢俊松成立“卢嗲小帮忙业主群”，提供小件安装、门锁维修、吊灯更换、家电清洗等各类免费服务，业主群几乎每天都能看到卢嗲“上门服务”的照片，有时候“业务”忙起来还需要排队预约。为支持国家食品安全示范城市创建工作，天顶街道清水社区“五老”瞿新民主动报名当起社区食品安全协管员，与城管协管员一起顶骄阳、冒烈日，带着宣传资料和巡查记录表，对照许可情况、信息公示、健康管理、索票索证、管理规范等方面内容，逐家门店检查。桔子洲街道湖大社区红烛团队“五老”鄢益之一直以来热心公益事业，除了经常在岳麓书院开展义务宣讲，今年9月在桃子湖勇救落水女大学生，帮助她走出思想误区、重拾生活信心，被传为佳话。长沙最美志愿者、梅溪湖街道金茂社区“五老”何星辉2015年定居梅溪湖后，便将满腔热情投入到社区工作中，5年来他在同一路口开展护学，从提议天桥的搭建到引导孩子和家长通过天桥过马路，切实给孩子们的上学路加一把“安全锁”。2012年以来，区级财政共计投入270万元用于支持“五老”志愿者服务队阵地建设。今年，银盆岭街道老党员范志明获评全省离退休干部先进个人；桔子洲街道学堂坡社区580（我帮您）志愿服务队等3支队伍获评长沙市最佳“五老红”志愿服务组织，杨国先等10位“五老”志愿者获评全市最美“五老红”志愿者。

三、始终用心用情，着力提升服务管理水平

年初，召开全区离退休干部区情通报会，区委区政府主要领导出席并通报区情，全区500余名离退休干部代表参会。重阳节前夕，组织200余名老干部参观西湖文化园58小镇和洋湖水街，让老同志参观岳麓重点工程建设，感受岳麓发展变化。10月底，组织区四大家县级实职离退休干部视察楷林国际、中建智慧谷、岳麓科创港等重点项目，区委书记周志凯全程参与并主持召开老干部座谈会，听取老同志意见建议。按政策落实离退休干部生活医疗待遇，区属离休干部医疗费用采取年初预算，按实追加的财政管理机制，严格执行《三个目录》和离休干部有关医疗政策，实行实报实销。利用区管医疗资源优化离休干部医疗服务工作纳入全区深入推进家庭医师签约服务、分级诊疗制度建设等整体工作。截至11月底，全区离休干部报销医药费175万余元。为269名工资关系在我局的离退休干部发放工会提货券等待遇，根据湘人社规[2020]9号文件提高无固定收入遗属生活困难补助。10月，组织近300名离退休干部开展健康体检。在春节、七一、八一前夕，对身体不便、体弱多病老干部开展集中走访慰问，全年走访慰问老干部及遗孀遗属等180余人次，看望生病住院老同志60余人次，共计送去慰问物资17万余元。落实老干部80、90岁生日祝寿制度，为15位老干部送上鲜花和生日祝寿慰问金。协助9位离退休干部家属办理老干部身后事。涉老协会开展钓鱼比赛2次，门球比赛9次，诗词书画活动2次，健康知识讲座2次。

四、围绕学教乐为，着力发展老年教育事业

**一是坚持安全为重，线上线下同步学习。**结合当前疫情防控工作要求，参照省市老干部大学模式，今年区老干部大学暂缓开学。为此，我们于5月9日、9月19日通过“岳麓老干部”微信公众号和学校班级群发布《关于取消2020年上学期课堂教学通知》和《关于2020年秋季暂缓开学复课通知》，争取广大老年学员的理解支持。为满足停学期间广大学员们对学习的需求，一方面组织学员每周四上午收看老年教育网络直播课，另一方面积极筹备网络微课堂，将陆续上线声乐、舞蹈、形体、摄影、手工、朗诵、书画、尤克里里等10门课程、80堂课。下半年，经校委会研究决定，艺术团从7月开始根据参赛、演出时间逐步恢复训练。今年以来，舞蹈队参加了长沙市文化旅游广电局主办的第六届“百姓大舞台·有艺你就来”群众文艺团队大赛，在区2020“奋斗追梦新岳麓”全民健身广场舞线上比赛，荣获一等奖和最佳人气奖，并受邀参加2020年长沙市文联老干部首届春节晚会节目。合唱队成员在长沙政法频道举办的《老爸老妈唱起来》岳麓区老干部（老年）大学专场海选赛中，多个节目获晋级直通卡；参加湖南经视举办的“蜗就要这么唱”合唱比赛，成功晋级；受邀参加湖南师范大学音乐学院主办的合唱指挥硕士毕业音乐会。模特队参加政法频道主办2020“百团大赞”文艺比赛，并通过海选和复赛成功晋级决赛。在区文体新局主办的2020“文润千家·情满岳麓”第十届社区文化体育节新创文艺作品比赛中，我校报送的合唱、舞蹈、模特3个类型的节目参加比赛并获奖。

**二是坚持党建引领，主题活动同步开展。**在疫情期间无法开学的情况下，我们始终坚持政治立校，按照抓实规定内容学习、创新特色主题活动的思路，做好各项党建工作。通过班级微信群、“岳麓老干部”公众号等方式，打造思想政治基地，基本实现了每月“三个一”（收看一堂银发云课堂、召开一次支部委员会、组织一场心得网上谈）的学习目标。通过各种方式，凝聚党组织和班级合力，提升学员党员的政治素质，增强他们的使命感、责任感和荣誉感。同时，通过宣传发动、推介典型等方式，引导党员学员积极参与所在社区的疫情防控、复工复产、垃圾分类等志愿服务活动。

**三是坚持质量办学，区街社区同步规范。**一方面利用本学期不开学、教学任务较轻的时机，对管理制度、教学资源、教师队伍、艺术团人员等进行科学研判、优化整合，全面夯实教学基础，提升办学水平，满足老年群体多层次、多元化的学习需求。梳理、调整、规范《学员手册》《教师工作制度》《艺术团管理规定》等10余项制度，突出师德师风建设，强化班级学员和艺术团管理。做好教师教学技能培训工作；对校委会和艺术团进行人员优化调整；以节目为导向重新组建舞蹈1队、2队，促进队员共同成长、团队全面进步。另一方面，加强对社区老年教育工作指导与扶持力度，扩大基层教学点、提升办学水平。同时，鼓励社区挖掘本地优质师资，发展志愿服务力量，开设适合本社区老年人的公益课堂，从办学经费和经验上给予双重支持。八方社区、咸嘉湖社区、长华社区、龙王港社区等4个老年教育基层教学点创建为市级示范点，评选10个区级基层教学示范点和10个网络课堂优秀站点，分别给予1万和0.5万元经费支持，不断推进老年教育深入发展、覆盖全区。

五、存在的主要问题

一是机构改革后，在职人员编制转隶至区委组织部，财务暂时仍由老干部服务中心单独核算，不利于统一管理；二是局内部控制管理工作还需进一步加强，内部管理制度还要进一步完善；三是工作人员业务水平有待进一步提高。

六、改进措施和有关建议

建议将老干部服务中心财务合并到区委组织部统一管理，加强业务培训，适应《中华人民共和国预算法》改革和机构改革形势。

整体支出绩效报告表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门职责 | | 贯彻落实党中央、省委、市委和区委关于老干部工作的方针政策和决策部署,在履行职责过程中坚持和加强党对老干部工作的集中统一领导；负责区直机关离退休干部的日常服务管理工作，组织引导离退休干部开展多种形式的活动，指导全区“五老”开展志愿服务活动，组织实施全区老干部（老年）教育工作，指导协调老干部（老年）大学日常管理工作，做好老干部活动室管理。负责全区老干部工作的宏观指导、协调督促和检查，承担区委离退休干部工委办公室的日常工作，负责离退休干部政治建设、思想建设、党支部建设；承担区关心下一代工作委员会办公室的日常工作，动员和组织全区离退休老同志积极参加关心下一代工作，配合有关部门开展青少年教育活动。 | | | | | | | | | | | |
| 人员编制 | | 6 | | | | | 实有人数 | | 1 | | | | |
| 整体资金  （万元） | |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 2811.19 | | 2877.77 | 2582.53 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 2581.24 | | 2874.95 | 2849.71 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 229.95 | | 2.82 | 2.82 | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 年度工作目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | | | | | |
| 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，以满足老干部对美好生活需要为工作导向，以为党和人民的事业增添正能量为价值取向，围绕中华人民共和国成立70周年，进一步加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设，进一步提升组织引领和服务管理水平，进一步调动“五老”积极性，为建设“知识岳麓”“创新岳麓”做出新贡献。 | | | | 强化政治引领，着力推进“三项”建设. 抓实政治学习、抓活主题党日，抓好典型示范。开展争创示范化“五化”党支部活动。突出服务大局，着力引导老同志发挥作用。紧扣疫情防控主题，引导老同志献智献力。立足金牌讲师团，积极传递党的声音。依托志愿服务队，开展多元化服务。始终用心用情，着力提升服务管理水平。围绕学教乐为，着力发展老年教育事业。坚持安全为重，线上线下同步学习。坚持党建引领，主题活动同步开展。坚持质量办学，区街社区同步规范。 | | | | | | | | |
| 整体支出  绩效目标及实施计划完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | | 实际  完成值 | | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 直接管理离退休干部294人 | | 直接管理离退休干部294人 | | | 直接  管理 | | 10 | | 10 |  |
| 宏观管理离退休干部3000余人 | | 宏观管理离退休干部3000余人 | | | 宏观  管理 | | 10 | | 10 |  |
| 质量指标 | 以精准服务为理念，提质升级服务管理 | | 保障离退休干部政治、生活待遇为基础，用心用情为老同志提供优质服务，确保老干部政治上有荣誉感、组织上有归属感、生活上有幸福感 | | | 按要求完成 | | 10 | | 10 |  |
| 时效指标 | 按政策落实老干部生活待遇 | | 按月发放老干部补贴，按期落实老干部各项待遇 | | | 按要求完成 | | 10 | | 10 |  |
| 每年组织老干部体检 | | 按期完成 | | | 按期组织 | | 2 | | 2 |  |
| 成本指标 | 坚持按要求在公品商城采购物资 | | 货比三家，有效控制成本 | | | 严格控制 | | 8 | | 8 |  |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 老年大学学费预算收入40万 | | 实际收20.41万 | | | 疫情未正常开学 | | 5 | | 5 |  |
| 社会效益  指标 | 紧扣疫情防控主题，引导老同志献智献力 | | 1、开展“抗击‘新冠’疫情 岳麓老干在行动”作品征集展示活动。  2、组织离退休干部疫情防控捐款活动。  3、组建志愿服务队伍，支持社区疫情防控工作。 | | | 按要求完成 | | 7 | | 7 |  |
| 依托志愿服务队，开展多元化服务 | | 持续开展发挥“五老”作用示范阵地暨团队工作室创建工作，用心尽力为基层“五老”发挥作用搭建平台，引导老党员自愿就近、力所能及提供志愿服务。 | | | 按要求完成 | | 8 | | 8 |  |
| 生态效益  指标 | 通过“五老四教”主题活动，开展宣传活动 | | 一年来，全区“五老”金牌讲师围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党史国史、两型环保、禁毒等主题。据不完全统计，30位区级“五老”金牌讲师共计宣讲80余场。 | | | 按要求完成 | | 5 | | 5 |  |
| 可持续影响指标 | 加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设，把旗帜鲜明讲政治贯穿老干部工作全过程、各方面，引导广大离退休干部严明党的政治纪律和政治规矩 | | 坚持老干部工作为党和人民事业增添正能量的价值取向，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化“‘五老四教’添新彩，言传身教润长沙”主题实践活动，组织引导广大“五老”向中心聚焦，为大局发力。 | | | 按要求完成 | | 5 | | 5 |  |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 老干部满意度高： | | 老干部满意度高 | | | 满意度高 | | 10 | | 10 |  |
| 总分 | | | | | | | | | | 100 | | 100 |  |

长沙市岳麓区老干部服务中心

2021年8月20日